

公益社団法人青梅市シルバー人材センター

平成 30 年度 事業報告

シルバー人材センターを取り巻く社会・経済情勢を踏まえ、会員がもつ知識、経験を生かして地域社会に貢献することを基本理念とし、誰からも愛され、親しまれるシルバーを目指して、平成30年度の各種事業を実施しました。

受託事業の契約金額および受注件数においては、前年度を上回りましたが、就業率等はわずかに下回る結果となりました。

このことを踏まえ、新たに労働者派遣事業を開始するとともに、介護予防・家事支援サービスを拡充し、就業機会の確保・拡大を図りました。また、安全就業推進事業の実施により、安全意識の高揚と事故防止に努めました。

1 就業開拓提供事業

1) 受託事業

(1) 受託件数・契約金額

平成30年度		平成29年度		増△減	
受託件数	契約金額(千円)	受託件数	契約金額(千円)	受託件数	契約金額(千円)
4,555	421,149	4,288	421,110	267	39

(2) 就業実人員・就業率

就業実人員(人)			就業率(%)		
男	女	計	男	女	計
655	177	832	69.6	74.1	70.5

2) 労働者派遣事業

区分	平成30年度	平成29年度	増△減
受託件数	1	—	1
賃金(千円)	2,100	—	2,100
手数料等(千円)	724	—	724
センター	294	—	294
財団	430	—	430
合計	2,824	—	2,824

3) 指定管理事業

釜の淵市民館、および永山ふれあいセンターの2施設においては、指定管理者として市民が安心して利用していただけるよう管理業務の遂行に努めました。

4) 独自事業

(1) 東原公園プール売店事業

今年度は、7月21日にオープンし、プール開場期間中36日の営業を行うことができました。

平成30年度		平成29年度		増△減	
営業日数	売上(千円)	営業日数	売上(千円)	営業日数	売上(千円)
36日	7,541	40日	7,311	△4	230
開場期間(7/21～8/31)		開場期間(7/15～8/31)			

(2) シルバーショップ「よりみち」事業

毎週金、土、日曜日、祝日（午前10時から午後4時まで）に開店し、会員の手作り作品および野菜の販売を行いました。

内 訳	平成30年度		平成29年度		増△減	
	販売点数	売上(千円)	販売点数	売上(千円)	販売点数	売上(千円)
手芸品	1,300	416	1,311	470	△11	△54
委託品	415	268	430	270	△15	△2
野菜	21,407	2,430	19,609	2,172	1,798	258
計	23,122	3,114	21,350	2,912	1,772	202

(3) パソコン教室事業

パソコン倶楽部主催による一般市民を対象とした教室を毎週月曜日・水曜日に開催しました。

平成30年度		平成29年度		増△減	
参加人員	収入(千円)	参加人員	収入(千円)	参加人員	収入(千円)
61人	305	61人	305	0	0

4) リサイクル事業

リサイクル事業は、粗大ごみとして出された自転車、家具等を市から無償で譲り受け、会員がもっている技能等を生かし再生、販売をして、ごみ減量、資源リサイクルに寄与しました。

なお、リサイクル事業の展開による資源リサイクル重量は87,714kgでした。

内 訳	平成30年度		平成29年度		増△減	
	販売点数	売上額(千円)	販売点数	売上額(千円)	販売点数	売上額(千円)
家具等	9,117	7,183	8,668	6,945	449	238
自転車	543	2,215	520	1,965	23	250
防犯登録	(523)	262	(490)	245	(33)	17
計	9,660	9,660	9,188	9,155	472	505

5) 就業募集および決定

就業者の決定にあたっては、毎月、会報および募集ビラで就業希望者を公募し、面接により就業者を決定しました。

面接日数19日 就業応募者数314人 就業決定者数175人

6) 就業開拓

就業開拓活動は、平成30年度民間請負契約の締結確認とフォローを実施するとともに会員状況調査等により就業実態調査を行いました。

また、PRチラシ等の配布により、当シルバー人材センターの業務内容および知名度向上に努めました。

7) 要望活動

平成30年8月8日、青梅市長と面談し高齢者施策を担うシルバー人材センターへの支援要請（全国統一支援要請行動）を行いました。また、就業機会の拡大を図るため、正副会長とともに各部会長等も同席し、独自要請を行いました。

2 普及啓発事業

センター事業を広くお客様に理解していただくため、イベントなどの機会を通じ普及啓発に努めました。

- 1) シルバー人材センター事業の内容、独自事業、入会案内などについてホームページに掲載し、普及啓発を図りました。

- 2) 「いきいきシルバーまつり青梅」、「産業観光まつり」、「おーちゃんフェスタ」等のイベントを通じ、シルバーショップ「よりみち」などのシルバー事業のPRを実施しました。
- 3) 市民センター等にPR用パンフレットを配置し、普及啓発を行ないました。
- 4) 地域班を中心としたボランティアによる社会貢献活動を通じ、シルバー事業のPRに努めました。

3 研修・講習事業

会員の資質、技能向上および質の高いサービスを提供するため、以下の研修事業を実施しました。

1) センター主催研修・講習会

研 修 名	開催日	会 場	参加者数	対象者
刈払機取扱い講習会	5月29日	友田町1丁目地内 市有地	67人	会 員
熱中症予防対策研修会	7月6日	総合体育館	58人	会 員
接遇研修会	9月4・5日 2月28日 3月1日	青梅市民センター 福祉センター	61人 64人	会 員
チェーンソー取扱い 講習会	9月20日	立正佼成会	20人	会 員
健康体操講習会	11月14日 3月18日	東青梅市民センター 総合体育館	33人 30人	会 員
自転車シミュレーター 交通安全教室	1月16日	青梅市役所会議室	29人	会 員
音楽で介護予防教室	2月13日	東青梅市民センター	30人	会 員
新入会員研修会	(毎月開催) 第3金曜日	センター会議室	110人	新入会員

2) 財団主催研修・講習会

研 修 名	開催日	会 場	参加者数	対象者
新任理事研修会	7月25日	国分寺労政会館	1人	理 事
シルバー人材センター 安全リーダー研修会	7月31日	〃	2人	理 事
シルバー人材センター 安全大会	9月28日	しごとセンター	2人	理事・職員
シルバー人材センター フォーラム	11月2日	〃	3人	正・副会長 理 事
役員研修会	1月10日	〃	2人	会 長 常務理事
福祉・家事援助コーディネーター 講習会	2月18日 19日	〃	1人	職 員

3) 第6ブロック等主催研修・講習会

研 修 名	開催日	会 場	参加者数	対象者
安全運転管理者講習会	5月21日	八王子市オリンパス ホール	1人	事務局長

安全就業研修会	9月5日	立川市シルバー人材センター	3人	理事・会員
安全運転講習会	1月22日	立川アイム	5人	会 員
三役研修会	2月8日	立川市シルバー人材センター	3人	正・副会長 常務理事

4) 職員研修

職員の資質向上および事業の運営管理に役立てるため、しごと財団および第6ブロック主催による各種研修・講習会に積極的に参加しました。

4 調査研究事業

事業実施状況を毎月分析し、分析結果を理事会で協議するとともに事業運営に反映させました。さらに、全会員を対象に「会員状況調査」を実施し、983人（回収率86.3%）から回答を得て会員の状況把握に努め、会員から出された貴重な意見については、事業運営の参考としました。

5 相談事業

1) 就業相談

就業相談員により毎月第2・第4金曜日（午前10時から午後3時まで）就業に関する相談窓口を開設しました。また、就業上のトラブルがある職場においては実態調査を行い、会員との面談、就業先の担当者から聞き取り調査を実施し相談内容の解決に努めました。

(1) 相談件数

19件

(2) 主な相談内容

- ・体調不良による就業辞退について
- ・共同就業者とのトラブルについて
- ・就業面接について
- ・就業場所の年齢制限について
- ・利用者とのトラブルについて

2) 入会相談

入会を希望する高齢者の相談窓口を常時開設するとともに毎月1回、理事による入会説明会を開催しました。また、「産業観光まつり」の会場においても入会相談窓口を開設しました。

6 安全就業推進事業

安全管理委員、安全支援員および安全就業推進員を中心に、「事故ゼロ」をめざし研修会や職場巡回等を通じ安全就業の推進に努めました。今年度の事故発生件数は7件で、前年度対比で、傷害事故が3件減少し、賠償事故が2件減少という結果となりました。

事故発生件数は減少したものの、大きな傷害や賠償事故につながる恐れのある事故事例もあることから、会員一人ひとりが常に安全意識を持ち、さらに安全就業を推進する必要があります。

（事故発生件数）

区 分	平成30年度	平成29年度	増△減
傷害事故	4件	7件	△3件
賠償事故	3件	5件	△2件
計	7件	12件	△5件

1) 事故防止月間の設定

7月に全国統一の「安全就業強化月間」と12月には「冬期傷害事故防止月間」を設定し、事故防止事業を展開しました。

(1) 全国統一「安全就業強化月間」(7月)での取り組み

- ・熱中症予防対策研修会の実施(研修・講習会事業で掲載)
- ・職場訪問の実施
- ・会報「シルバー青梅」で安全就業を啓発
- ・安全標語の募集

〈標語募集結果〉

① 「就業途上の事故防止について」

② 「安全10カ条について」

応募総数 28点(内、優秀作品各3点を選出)

なお、優秀作品については、会報10月号に掲載

(2) 「冬期傷害事故防止月間」(12月)での取り組み

- ・会報「シルバー青梅」で事故防止の呼びかけ
- ・安全標語の募集

〈標語募集結果〉

① 「手順の確認とルールの順守徹底について」

② 「転倒事故防止について」

応募総数 30点(内、優秀作品各3点を選出)

なお、優秀作品については、会報平成31年4月号に掲載

2) 「私は事故を起こさない大会」の開催

10月17日、青梅市交通公園において65人の参加を得て、第24回大会を開催しました。

大会当日は、安全標語優秀作品入選者6名への記念品贈呈、青梅警察署交通課署員による「交通安全教室」の講話、および「自転車実践訓練」を受けました。

3) 職場巡回指導

(1) しごと財団による安全就業パトロール指導

11月8日、しごと財団安全就業パトロール指導員による巡回指導が実施され、就業現場の訪問および意見交換が行われました。

(2) 安全管理委員等による職場巡回

安全管理委員、安全支援員および安全就業推進員により会員の就業現場を訪問し、安全就業実態を把握するとともに安全就業指導に努めました。

巡回数10回、巡回職場21箇所、巡回者延べ67人

4) 啓発活動

会報等を活用し会員に対して安全情報の提供に努め、安全意識の高揚と安全就業の推進に努めました。

7 ボランティア活動(地域への貢献)

会員がもつ知識、技能等を生かし地域社会に貢献するため、地域班が主体となり市内の保育園等23ヵ所において、延251人の会員の協力を得て、清掃作業等のボランティア活動を実施しました。また、青梅市主催の多摩川1万人清掃大会においては、各地域で会員が自主的に参加し美化活動に協力しました。

8 諸会議の開催

1) 定期総会

開催年月日	主 な 案 件
平成30年6月18日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業報告について 平成29年度決算について 理事の選任について

2) 三役会 13回(主に理事会付議事項等の審議)

3) 理事会

回 数	開催年月日	主 な 案 件
第1回	平成30年 4月19日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 財務規定の一部改正について
第2回	5月10日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業報告について 平成29年度決算について 理事の選任について
第3回	5月17日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 第70回定期総会の役割分担について
第4回	6月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 専門部会等の理事選出について
第5回	7月19日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について
第6回	8月16日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 第11回いきいきシルバーまつり青梅について
第7回	9月20日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 副会長の選定について 専門部会等の理事選出について 理事退任者の役員表彰について
第8回	10月18日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 次期理事・監事候補者の選出方法等について 第51回青梅産業観光まつりにについて
第9回	11月15日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について
第10回	12月20日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 職員給与規程等の一部改正について
第11回	平成31年 1月17日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 第71回定期総会の開催日および開催場所について 平成31年度標準単価の改定について
第12回	2月21日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について
第13回	3月22日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 会員の入会申込者の決定について 平成31年度事業計画について 平成31年度収支予算について 資金調達および設備投資の見込みについて 費用弁償等支給規程の一部改正について 地域班等運営助成金支給基準の制定について

4) 監査

回数	開催年月日	監査内容
第1回	平成30年 5月1日(火)	・平成29年度決算監査 平成29年度事業報告 平成29年度決算報告
第2回	8月7日(火)	・第1四半期(4～6月)の業況について ・会計の管理・処理等の点検
第3回	11月29日(木)	・第2四半期(4～9月)の業況について ・会計の管理・処理等の点検
第4回	平成31年 2月12日(火)	・第3四半期(4～12月)の業況について ・会計の管理・処理等の点検
第5回	3月29日(金)	・年度末における受払簿との現金等残高確認 ・固定資産台帳との固定資産現物照合

5) 部会等

名称	開催回数	主な協議内容
総務部会	7回	・第11回いきいきシルバーまつり青梅について ・ボランティア活動実施結果報告書の作成について ・地域班班長会議の役割分担について ・入会関係資料の見直しについて
事業部会	3回	・第1回接遇研修の役割分担について ・東原公園プール売店事業について ・第2回接遇研修の役割分担について
広報部会	12回	・会報「シルバー青梅」の編集
安全管理委員会・ 安全就業支援員合同会議	7回	・安全就業実施計画について ・職場巡回について ・安全就業強化月間の取り組みについて ・第24回「私は事故を起こさない大会」について ・標語応募作品の優秀作品の選定 ・事故発生状況について
女性委員会	5回	・女性委員会だよりの発行について ・介護予防教室の開催について

6) 地域班長会議

回数	開催年月日	参加者数	主な内容
第1回	平成30年 5月28日(木)	62人	・平成29年度事業実績の概要について ・正会員会費の徴収および会員状況調査票の取りまとめについて ・定期総会開催通知、議案書および委任状用紙の配布方について
第2回	平成31年 2月1日(金)	65人	・第71回定期総会の開催について ・次期理事候補者の選出について ・地域班班長および会報配布担当者の選出について

7) 地域班全体会議

開催地区	参加者数
11地区	309人